

CIANCIOLA SARDEGNA SRL riconosce nella parità di genere, nella valorizzazione delle diversità e nell'inclusione un elemento centrale della propria cultura aziendale e del servizio reso alla collettività.

L'azienda ha adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere ed è certificata ai sensi della UNI/PdR 125:2022** attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

CIANCIOLA SARDEGNA SRL si impegna a:

- **Valorizzare le persone**

Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e sicuro, nel quale personale viaggiante, personale operativo, officina e personale amministrativo possano esprimere il proprio potenziale e accedere a opportunità di sviluppo professionale sulla base di competenze, merito e risultati.

- **Garantire pari opportunità nelle carriere**

Impostare i processi di selezione, inserimento, formazione, valutazione e sviluppo di carriera in modo equo e trasparente, monitorando la distribuzione di genere nei diversi ruoli e favorendo una rappresentanza equilibrata, in particolare nelle posizioni di responsabilità.

- **Comunicare in modo inclusivo e responsabile**

Utilizzare, nelle attività di comunicazione istituzionale e di marketing verso utenti e committenti, un linguaggio, immagini e contenuti non stereotipati rispetto ai ruoli di genere, nel rispetto dei valori di inclusione e pari dignità.

- **Coinvolgere le parti interessate**

Promuovere relazioni con clienti, fornitori, partner ed enti pubblici attenti ai temi della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, privilegiando relazioni con parti interessate altrettanto impegnate su queste tematiche.

La Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione della parità di genere nella figura del Referente per la Parità di Genere. Al fine di creare un presidio attivo in tema di Parità di Genere, è stato costituito il Comitato Guida per la Parità di Genere.

La presente Politica è resa disponibile al personale e a tutte le parti interessate tramite i canali di comunicazione aziendali e viene riesaminata periodicamente dalla Direzione per garantirne l'adeguatezza, l'efficacia e l'allineamento con l'evoluzione normativa e organizzativa.

Ed. 00 del 01/09/2026

La Direzione
